

南昌理工学院计算机信息工程学院文件

院政发〔2023〕2号

关于计算机信息工程学院就业工作实施方案

我院为扎实做好毕业生就业工作，进一步提高毕业生的就业层次和质量，适时掌握各专业毕业生的就业进展情况，进一步有针对性的开展工作，特制定如下措施：

一、成立就业工作领导小组，实行就业工作“一把手”工程。

为使我院就业工作真正落到实处，真正从人力物力财力上得以保证，确保毕业生顺利就业，特成立就业工作领导小组。

组 长：沈克永、曹新银

副组长：房锋、夏秋亮、龚玮玮

成 员：姚彪、张丽伟、朱莹莹、各毕业班辅导员

二、工作目标

毕业生就业工作目标：

初次就业率：80%以上；

年度就业率：86%以上；

考研录取率：8%以上。

三、工作措施

(一) 指导毕业生做好就业的各项基础性工作，为开展毕业生择业工作奠定坚实基础

1、全面摸排毕业生基本情况。

为全面掌握毕业生的情况，学院组织各班填写《毕业生综合情况表》、《考研考公务员情况摸底登记表》等表格，内容将涵盖毕业生在校的任职情况、获奖情况、考研情况、毕业生特点、英语及计算机过级情况、学习成绩排名等近二十项内容。

2、深入了解毕业生就业意向，有的放矢加强教育引导。

通过分班召开毕业生座谈会或毕业季主题班会、发放《毕业生就业意向调查问卷》及个别谈心等方式，深入了解毕业生的就业意向，并写出书面调查分析报告；建立《毕业生就业意向分类统计表》，对不同就业意向的毕业生采取有针对性的就业教育和引导工作。

3、指导毕业生客观、公正地填写《毕业生推荐表》。

由各班就业委员负责组织各班学生填写《毕业生推荐表》。“毕业生简介”、“能力特长及社会实践”、“在校任职及获奖情况”、“自荐书”等栏由学生本人填写，由班干部负责核实；“学业成绩”一栏由金文良老师审核盖章；“系部意见”由各班辅导员填写，并由党总支书记审核盖章。推荐表的填写要真实、客观、公正，充分反映学生的实际情况和个人特点，并突出求职意向。就业工作领导小组届时将根据情况开设关于自荐材料设计讲座，以便毕业生更顺利就业。

4、组织毕业生在“国家大学生就业服务平台”上发布个人求职信息，并及时审核。

班主任（就业委员）每天对发布信息的本班同学的情况进行

审核，发现与事实不符或不合理的情况及时处理，保证“国家大学生就业服务平台”上信息的真实，学院毕业生就业工作专干每周核对并上报情况的真实性。

5、严格审查用人单位真实性。

对于来校招聘毕业生的单位，单位必须出具单位工商营业执照或副本证件；对于来电咨询的用人单位，需传真单位工商营业执照，就业科必须进行实地考察，然后进行安排校内线下或线上招聘工作，否则不予接纳和推荐。

(二) 加强对毕业生的思想教育和就业指导，帮助毕业生树立正确的择业和就业观念

1、有针对性地对对学生进行一对一就业指导，讲好“就业开学第一课”。

针对毕业生中所存在的一些问题，定期编印就业指导资料，内容包括就业政策、就业形势分析、如何正确认识自我以及求职技巧等，加强对毕业生的指导。

2、加强考研指导，提到考研报名率，考研上线率和录取率。

根据学校的工作要求，通过毕业生考研摸底调查情况和统计分析，学院将总结历年经验大力加强毕业生考研宣传和辅导，为毕业生顺利考研提供全方位的指导和服务，提高学院学生考研上线率。

3、认真组织毕业生参加学校安排的就业指导专题讲座。

根据学校统一安排“第二课堂”，学院邀请知名企业家、优秀校友和基层就业典型，围绕“大学·就业·创业”的主题举办

2--3 场讲座。届时将由就业专干具体负责学生的组织和课堂纪律，并要求毕业班班主任参加。

4、自主开展院内毕业生就业指导专题讲座。

我院将结合学生实际需要，具体开展一系列就业育人教育活动，具体内容为：①就业动员大会暨就业形势分析与政策宣讲；②求职择业技巧与职业生涯规划；③求职导向及人事代理宣传；④如何正确对待考研等有关问题。

5、组织召开毕业生座谈会，加强与毕业生的联系，做好重点帮扶。

毕业生在择业前期思想状况、心理压力等方面都可能有着不同的变化。根据这个情况，我们将组织以班级、寝室等为单位的形式，在不同时期开展座谈会，深入了解毕业生就业困难和问题，同时将在院学生会办公室设立“毕业生信箱”，广泛收集毕业生对学院各方面工作的意见，加强与毕业生的沟通。

6、设立毕业生就业咨询接待日。

每周一、二、三为毕业生就业咨询接待日，由就业专干负责解答毕业生关于求职择业方面的日常问题，同时针对毕业生思想实际，心理健康教育中心等联合开展就业心理咨询活动。

就业科将于 12 月上旬在协议书发放到毕业生手中之前，指导同学们签订就业协议书，特别强调签订协议书时应该注意的问题：如何应对用人单位在签约时为毕业生设置的障碍以及注意协议书上备注栏内容等的填写。

8、各班定期总结，交流就业状况，全面做好就业情况的调查摸底工作。

利用周日晚点名时间，班主任和各班就业委员总结一周来就业进展状况，并由学生讲述自身求职过程中成功或失败的经历，发挥学生自我教育功能。每星期由各班就业委员总结一周全班就业情况并及时上交院就业专干，以便于动态掌握全院就业状况。

（三）、充分利用各类资源，努力拓展毕业生就业渠道

1、建设、完善学院毕业生就业信息网站，开拓网上就业市场，推进毕业生网上就业。

组织专门力量加强网页维护，将学院就业网站与学校就业信息网、知名企业、大型人才市场、相关专业网站广泛链接，实现与用人单位、人才市场的网上互动交流、信息共享；同时充分利用学院就业网站广泛搜集、发布就业信息，提高服务工作效率；此外，将积极创造条件组织毕业生参加网上可视招聘项目等活动。

2、加强与用人单位联系，巩固原有就业基地，开辟新的就业市场，夯实访企拓岗。

我院已与多家公司建立了长期校企合作的联系，他们已连续几年在我院招收毕业生就业和实习，今年应继续加强合作，并进一步听取他们对人才培养的要求和建议。同时，要进一步加强与维平网等一批优秀校友企业和省内外行业知名企业建立合作意向，建立新的就业基地和实习基地。此外，要利用专业考察和指

导实习等一切有利条件，不断开辟新的就业市场。

3、及时传达就业信息，最大限度实现信息的有效利用。

利用互联网的优势，及时在学院就业信息网以及各专业毕业生就业信息 QQ 群、微信群、微博上发布用人单位需求信息。同时，每个毕业班安排 1 名责任心强、无学习压力的同学作为本班的就业委员，及时将用人信息传达到各班每个人，就业委员因对本班同学比较了解，可以协助老师进行择优推荐工作。

4、充分利用本院和兄弟学院教师资源，努力扩展就业渠道。

利用我院教师和其他学院教师的关系网，千方百计联系新的用人单位，建立新的就业基地。首先在全院教工会上组织发动，使全院教师都关心我院毕业生就业工作；并同时保证用人单位确有用人需求；最后和其他兄弟学院进行就业信息互通交流，充分为毕业生打开就业途径。

5、建立激励机制，充分调动积极性。

为了充分利用广大教师的资源，调动教师的积极性，有效推进毕业生就业工作，我院将继续完善和实施激励机制。同时，发动我院学生积极为毕业生提供就业信息，对于有签约的同学将给予一定的奖励。通过这些措施，力求给毕业生提供更多的就业机会，同时也更加引起我院师生的高度重视。

6、充分利用校友资源，拓展就业渠道。

我院校友分布广、行业多，优势资源非常丰富，学院将进一步在全国各地组建校友联络组，搭建校友联络平台，整合校友源，

为在校毕业生就业工作和人才培养工作再辟新渠道。

