

南昌理工学院计算机信息工程学院文件

院政发〔2024〕5号

关于学院招聘安全管理制度的通知

为建立健全学院招聘安全管理制度，保障毕业生求职就业权益，特制定本制度。本制度旨在规范学院招聘活动，防范招聘风险，确保毕业生在求职过程中的安全和合法权益。

一、招聘活动管理

招聘单位审核：学院应设立专门的招聘单位审核机制，对来校招聘的单位进行严格的资质审核。审核内容包括但不限于单位的营业执照、税务登记证、招聘岗位的合法性等。

招聘信息发布：学院应通过官方渠道发布招聘信息，确保信息的真实性和准确性。严禁发布虚假、误导性招聘信息，误导毕业生。

招聘活动组织：学院应组织有序的招聘活动，确保活动场地安全、设施完备。同时，应合理安排招聘时间，避免影响毕业生的正常学习和生活。

二、毕业生权益保障

就业指导：学院应加强就业指导工作，为毕业生提供就业政策、职业规划、求职技巧等方面的指导和帮助。

权益宣传：学院应通过课堂、讲座、宣传册等多种形式，向毕业生宣传就业权益保护知识，提高他们的权益保护意识。

权益维护：学院应设立毕业生权益维护机构或指定专人负责毕业生权益维护工作。对于毕业生在求职过程中遇到的权益受损问题，学院应积极协调解决，维护毕业生的合法权益。

三、监督与处罚

监督机制：学院应建立招聘活动监督机制，对招聘单位、招聘活动进行定期检查和随机抽查，确保招聘活动的规范和安全。

违规处理：对于违反本制度的招聘单位或个人，学院应视情节轻重给予警告、取消招聘资格、列入黑名单等处罚。对于造成严重后果的，应依法追究法律责任。

通过建立健全学院招聘安全管理制度，我们可以为毕业生创造一个安全、公正、公平的求职环境，有效保障他们的求职就业权益。同时，这也是学院履行社会责任、提升教育质量的重要体现。

