

南昌理工学院计算机信息工程学院文件

院政发〔2024〕2号

关于计算机信息工程学院春季就业方案

一、活动背景

随着高等教育的普及和毕业生数量的不断增加，就业形势日益严峻。面对大规模就业压力，毕业生就业困难逐渐凸显。为了积极应对当前的就业形势，推动毕业生就业工作，加强社会就业促进力量，提高毕业生就业质量，计算机信息工程学院制定了毕业生2024年春季促就业攻坚活动方案。

成立领导工作小组

组长：沈克永 曹新银

副组长：夏秋亮 胡荣群 房锋 龚玮玮

组员：姚彪 张丽伟 朱莹莺及各班毕业班辅导员、各党支部、就业科、教务科、教研室、学工科、院团委、校友会等科室主要负责人。就业管理工作委员会下设办公室，办公室设在学院就业科A栋111，具体负责学院就业工作开展。

二、活动目标

1、提高学生就业率:通过一系列活动，积极引导和帮助毕业生就业，有效提高毕业生就业率。

2、改善毕业生就业质量:通过加强就业指导和培训，帮助毕业生提升就业能力和竞争力，促进就业质量的提高。

3、加强就业资源整合:充分发挥学校、行业协会、企业等各方资源优势，促进就业资源的整合和合理分配。

三、活动策略

1、加强就业指导:组织开展职业规划指导、就业面试技巧培训等活动，提高毕业生对就业市场的认知，增强竞争力。邀请优秀毕业生开展至少 2 场职业生涯讲座。

2、举办就业洽谈会:组织学校与企业之间的就业洽谈会，提供毕业生与用人单位沟通的机会，促进双方的需求匹配。每周一场专场招聘会，每月一场小型招聘会。

3、推进访企拓岗:加强学校与企业的合作，为学生提供更多的岗位，鼓励学生到企业去参观，提升毕业生的实践机会及实践能力。

4、建立校友企业库，建立毕业生校友企业库。通过校友资源的整合，为毕业生提供就业机会。

5、加强信息发布:建立毕业生就业信息平台，及时发布各类就业信息，方便毕业生及时了解及申请岗位。

6、引导创业就业:组织创业项目培训和创业大赛，鼓励毕业生创新创业，为毕业生提供更多的就业。

7、持续开展困难生帮扶，对未就业困难生实施有效帮扶，采取

“一对一”帮扶机制，实行“一生一策”“一人一档”管理，建立帮扶台账。以“确保有就业意愿的困难群体毕业生实现100%就业”为工作目标，针对每一名困难群体毕业生至少开展3次谈话、推荐5个有效岗位、组织参与3次线上线下就业促进活动。专升本考试结束后会组织困难生专场招聘会。

四、活动阶段

- 1、活动阶段：成立活动领导小组，明确活动目标、任务和时间安排，制定详细的实施。
- 2、宣传推广阶段：利用校园媒体、公众号等渠道广泛宣传活动内容和时间，吸引毕业生的参与。
- 3、推进实施阶段：根据实施计划，组织开展相关活动，包括职业规划指导、就业宣讲会等。
- 4、后期跟踪评估阶段：对活动的整体效果进行评估，总结经验教训，为后续的促就业活动提供借鉴。

